

**e-mail: [segreteria@samm.fensir.it](mailto:segreteria@samm.fensir.it)**

“Siamo convinti – afferma Giuseppe Favilla, segretario generale della nuova federazione sindacale FeNSIR – che troppo a lungo si è negato un diritto fondamentale a questi colleghi che sono chiamati dai Dirigenti Scolastici a svolgere un vero e proprio lavoro, che per lo più è aggiuntivo al lavoro svolto in classe. Possiamo ancora pensare che il riconoscimento economico debba gravare la spesa sul fondo di Istituto? Perché non possono essere definite risorse aggiuntive previste contrattualmente per le figure di sistema che ne garantisca, oltre a quello economico, anche un riconoscimento giuridico spendibile anche nella carriera e nella retribuzione in modo sistematico?”

LEGGI QUI L'INTERO ARTICOLO



## UN CONTRATTO AD HOC PER LE FIGURE DI SISTEMA

Le figure di sistema devono avere un loro contratto e un'area intermedia all'interno del comparto Istruzione, che tenga conto:

1. della complessità dell'incarico;
2. un "mansionario" definito e remunerato adeguatamente;
3. una carriera e una valorizzazione del servizio prestato;
4. un reclutamento interno sia tempo determinato che indeterminato;
5. autonomia decisionale;
6. spendibilità dell'esperienza maturata nei concorsi dirigenziali e percorsi riservati nei concorsi a Dirigenti dell'Amministrazione;

### L'AUGURIO DEL SEGRETARIO GENERALE FeNSIR

Nella mia lunga esperienza di lavoro nella scuola ho avuto modo di ricoprire diversi incarichi tra le figure di sistema. Conosco la complessità dell'incarico ma anche l'inadeguatezza delle retribuzioni e il carico di lavoro dei collaboratori del DS ma anche di chi, come le Funzioni Strumentali, sono impegnati nell'attuazione di alcuni progetti chiave del PTOF.

Con la legge 107/2015 la platea dei collaboratori del DS si è ampliata ma al contempo non è stata regolamentata nel contratto con un giusto riconoscimento retributivo e una conseguente valorizzazione. Ebbene sono convinto che è arrivato il momento di dare voce a questa particolare specificità del mondo della scuola. Auguro che al più presto possa concretizzarsi anche a livello regionale e provinciale il Sindacato Autonomo del Middle Management. Invito tutte le figure di sistema ad aderire e a scrivere insieme a noi la politica sindacale del SAMM.

*Giuseppe Favilla*

